ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "E. Fermi"
Via E. Fermi 11 - 61037 MONDOLFO (PU)
Tel e Fax 0721957223 - cod.fisc. 90020720414
Sito web:www.istitutocomprensivofermi.edu.it
E-mail uffici: psic83200v@istruzione.it

VERBALE DI INFORMAZIONE DEL LAVORATORE
ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs 81/08

Il lavoratore _____ con la mansione di _____,

è stato **informato** da parte del datore di lavoro (o da personale esperto), sull'attività dell'azienda e sui rischi presenti nell'ambiente di lavoro e connessi con le attrezzature utilizzate ed in particolare:

- sui rischi per la sicurezza e la salute connessi all'attività dell'impresa in generale;
- sulle misure e sulle attività di prevenzione e protezione adottate;
- sui rischi specifici cui è esposto in relazione all'attività svolta, sulle normative di sicurezza e sulle disposizioni aziendali in materia;
- sui pericoli connessi all'uso delle sostanze e dei preparati pericolosi sulla base delle schede dei dati di sicurezza previste dalla normativa vigente e dalle norme di buona tecnica;
- sulle procedure che riguardano il pronto soccorso, la lotta antincendio, l'evacuazione dei lavoratori;
- sul nominativo del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP): dott. **Sandro CANGIOTTI;**
- sul nominativo degli Addetti Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP): **Nicola Gaggi, Pierangela Spoletini, Barbara Dazi;**
- sul nominativo del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS): **Liviano Ivano GIRALDI;**
- sul nominativo del Medico Competente aziendale: dott. **Gino DI CARLO.**
- sul nominativo dei **Preposti:** *Agostinelli Valentina, Artibani Zelinda, Barbarisi Barbara, Battistelli Cosetta, Bernacchia Antonietta, Bernacchia Cristina, Blasi Francesca, Canestrari Caterina, Cappiello Patrizia, Carloni Giulia, Casagrande Roberto, Caserta Rosaria, Conti Monica, Crotti Patrizia, Ermeti Monia, Faggio Cristiana, Furlani Anna Maria, Gaggi Nicola, Garbatini Nadia, Giovanditto Marisa, Ippoliti Andrea, Macci Francesca, Marcelli Ambra, Marchese Carlo, Marchetti Manuela, Montagna M. Claudia, Montanari Chiara, Morbidelli Irene, Moretti Debora, Moretti Matteo Oradei Alessandra, Pedinelli Giuditta, Picciano Antonella, Piccioli Daniela, Piccioli Monia, Pieroni Silvia, Sanchioni Simonetta, Santini Gigliola, Santini Jessica, Spinaci Laura, Spoletini Pierangela, Testaguzza Manuela, Vitali Lucia, Zanchini Elisabetta.*
- sul nominativo dei lavoratori addetti alla prevenzione incendi, lotta antincendio, evacuazione dei lavoratori e gestione dell'emergenza e dei lavoratori addetti al Primo Soccorso (**indicati nel prospetto "Procedure di Evacuazione/Piano Emergenza D.M. 10/03/98 esposto in luogo ben visibile nei locali del plesso scolastico ove presta servizio**);

Al lavoratore viene ricordato quanto espressamente previsto dall'art. 20 del D.Lgs 81/08, **Obblighi dei lavoratori,** e si informa il lavoratore delle sanzioni previste in caso di non rispetto delle sopraccitati obblighi ai sensi dell'art. 59 del D.Lgs 81/08, **Sanzioni per i lavoratori.**

Viene consegnata al lavoratore una copia degli Obblighi dei lavoratori (art. 20 del D.Lgs 81/08) e Sanzioni per i lavoratori (art. 59 del D.Lgs 81/08).

Data 08/10/2024

Il Datore di lavoro
Dirigente Scolastico Anna Maria Landini
Firma digitale ai sensi dell'art. 24 D.L.vo 82/2005 (C.A.D.)

Il lavoratore _____
N.B. in allegato elenco nominativo con firme di avvenuta ricezione

Obblighi dei lavoratori (art. 20 del D.Lgs 81/08) e Sanzioni per i lavoratori (art. 59 del D.Lgs 81/08)

1. **Ogni lavoratore deve prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro**.

2. **I lavoratori devono in particolare:**

a) **contribuire, insieme al datore di lavoro, ai dirigenti e ai preposti, all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro**;

b) **osservare le disposizioni e le istruzioni impartite dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti, ai fini della protezione collettiva ed individuale**, *il lavoratore in caso di violazione di tale obbligo è punibile con l'arresto fino a un mese o con l'ammenda da 200 a 600 euro*;

c) **utilizzare correttamente le attrezzature di lavoro, le sostanze e i preparati pericolosi, i mezzi di trasporto, nonché i dispositivi di sicurezza**, *il lavoratore in caso di violazione di tale obbligo è punibile con l'arresto fino a un mese o con l'ammenda da 200 a 600 euro*;

d) **utilizzare in modo appropriato i dispositivi di protezione messi a loro disposizione**, *il lavoratore in caso di violazione di tale obbligo è punibile con l'arresto fino a un mese o con l'ammenda da 200 a 600 euro*;

e) **segnalare immediatamente al datore di lavoro, al dirigente o al preposto le deficienze delle attrezzature di lavoro, delle sostanze e preparati pericolosi, dei mezzi di trasporto, dei dispositivi di sicurezza e di protezione nonché qualsiasi eventuale condizione di pericolo di cui vengano a conoscenza, adoperandosi direttamente, in caso di urgenza, nell'ambito delle proprie competenze e possibilità e fatto salvo l'obbligo di non rimuovere o modificare senza autorizzazione i dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo per eliminare o ridurre le situazioni di pericolo grave e incombente, dandone notizia al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza**, *il lavoratore in caso di violazione di tale obbligo è punibile con l'arresto fino a un mese o con l'ammenda da 200 a 600 euro*;

f) **non rimuovere o modificare senza autorizzazione i dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo**, *il lavoratore in caso di violazione di tale obbligo è punibile con l'arresto fino a un mese o con l'ammenda da 200 a 600 euro*;

g) **non compiere di propria iniziativa operazioni o manovre che non sono di loro competenza ovvero che possono compromettere la sicurezza propria o di altri lavoratori**, *il lavoratore in caso di violazione di tale obbligo è punibile con l'arresto fino a un mese o con l'ammenda da 200 a 600 euro*;

h) **partecipare ai programmi di formazione e di addestramento organizzati dal datore di lavoro**, *il lavoratore in caso di violazione di tale obbligo è punibile con l'arresto fino a un mese o con l'ammenda da 200 a 600 euro*;

i) **sottoporsi ai controlli sanitari previsti dal presente decreto legislativo o comunque disposti dal medico competente**, *il lavoratore in caso di violazione di tale obbligo è punibile con l'arresto fino a un mese o con l'ammenda da 200 a 600 euro*.

3**. I lavoratori di aziende che svolgono attività in regime di appalto o subappalto, devono esporre apposita tessera di riconoscimento, corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro,** *il lavoratore, in caso di violazione di tale obbligo è punibile con la sanzione amministrativa pecuniaria da 50 a 300 euro.*